



**Акционерное общество
«Социально-предпринимательская корпорация
«Атырау»**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности акционерного общества «Социально-
предпринимательская корпорация «Атырау»**

г. Атырау

30 июня 2026 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №.488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Атырау» (далее - Общество).

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее — Анализ) является деятельность Общества.

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Общества, приказом Председателя Правления Общества от 09 июня 2026 года №13, возложена на Бисенова Ерулана Анесовича, комплаенс-офицера антикоррупционной комплаенс службы Общества. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

С 1 июня 2025 года по 30 июня 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа.

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в Обществе.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений и устранения их последствий в деятельности Общества.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа.

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах.

1.1. Реализация основных функций.

Нормативная база:

Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415- II «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан от 01 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Уставом, а также внутренними нормативными документами Общества (Правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.).

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах.

По результатам проведенного анализа внутренних нормативных документов, наличие дискреционных полномочий и норм, а также коррупционных рисков не установлено.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг.

Общество государственные услуги не оказывает.

2.2. Кадровая политика.

В рамках действующей системы менеджмента качества в Обществе, порядок подбора кадров и работы с персоналом регламентирован и осуществляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда, порядке предоставления и оплаты отпусков, а также компенсационных выплат, оказания социальной поддержки и премирования работников Общества, утвержденного решением Советом директоров АО СПК Атырау №СД-222/03-2026-СПК от 20 марта 2026 года (далее – Положение по кадровой службе).

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

На 01 июня 2025 года штатная численность работников Общества составила 52 единицы.

Решением Совета директоров от 20 июня 2025 года № СД-215/06-2025-СПК утверждена новая организационная структура со штатной численностью 55 единиц. По состоянию на 30 июня 2026 года число вакансий составляет 7 единиц.

Упразднены должности:

- координатор по безопасности;
- главный менеджер департамента реализации инвестиционных проектов;
- менеджер департамента центра обслуживания инвесторов.

Созданы:

- Департамент по привлечению иностранных инвестиций и сопровождения совместных проектов;
- должность директора департамента по привлечению иностранных инвестиций и сопровождения совместных проектов - 1 единица;
- должность главного менеджера департамента по привлечению иностранных инвестиций и сопровождения совместных проектов – 3 единицы;
- должность менеджера департамента по привлечению иностранных инвестиций и сопровождения совместных проектов - 2 единицы.

Переименованы должности:

- департамент продовольственной безопасности и экспертизы проектов государственно-частного партнерства на департамент продовольственной безопасности.
- директор Антикоррупционной комплаенс-службы на Комплаенс-офицер Антикоррупционной комплаенс-службы;
- кредитный менеджер департамента по реализации государственных программ на главный кредитный менеджер департамента по реализации государственных программ - 1 единица;
- менеджер по мониторингу департамента по реализации государственных программ на главный менеджер по мониторингу департамента по реализации государственных программ - 2 единицы;

С 01 июня 2025 года по 30 июня 2026 года принято 4 работника.

В 2025 году по инициативе работника уволились 2 работника – Ишанова Г.С. (27.06.2025г), Қалыбай А.Қ. (08.12.2025 г.)

В 2026 году по инициативе работника уволился 1 работник – Мусагалиев Е.З. (16.01.2026)

Обращений в Согласительную комиссию не поступало.

Порядок оплаты труда, премирования и социального обеспечения работников Общества производится в соответствии с Положением по кадровой службе.

Все трудовые договоры сотрудников Общества, а также договоры гражданско-правового характера имеют разделы «Меры по предотвращению коррупции».

Коррупционные риски:

- протекционизм при приеме на работу (сокрытие вакансий; внеконкурсное, либо единоличное назначение), прием на работу сотрудников в Общество без соблюдения либо с нарушениями Инструкции по кадровому делопроизводству Общества, утвержденной решением Правления АО СПК Атырау, Протокол №175/01/2023 от 23 января 2023 года ;

- заключение договоров возмездного оказания услуг без соблюдения либо с нарушениями Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 1253 Об утверждении Правил осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния- несоблюдение законодательства при выплатах заработной платы, командировках, отпусках, больничных (не начисление, либо необоснованное начисление выплат).

Меры по предупреждению возникновения коррупционных рисков:

- соблюдение регламентирующих нормативно-правовых актов;

- проведение в коллективе тематических встреч и семинаров по разъяснению норм трудового законодательства и законодательства по Противодействию Коррупции;

- усиление контроля со стороны руководителей Общества и ответственных директоров структурных подразделений за соблюдением требований предусмотренных внутренними регламентирующими нормативно-правовыми актами.

Конфликт интересов.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

В ходе анализа конфликт интересов среди работников Общества не выявлен.

Коррупционные риски:

- возможность руководителя/исполнителя самостоятельно принимать решения о проведении проверки/мониторинга;
- наличие фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, вышеперечисленных лиц.

Меры по предупреждению возникновения коррупционных рисков:

Согласно ст. 67 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года АО «СПК «Атырау» (далее — общество) обязано вести учет своих аффилированных лиц на основании сведений, представляемых этими лицами. Физические и юридические лица, являющиеся аффилированными лицами общества, обязаны представлять обществу в течение семи дней со дня возникновения аффилированности сведения о своих аффилированных лицах.

В соответствии пп.3) п.2 ст.102 Закона Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг» от 2 июля 2003 года и пункта 5 Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденных Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года № 189 акционерное общество обеспечивает размещение на интернет—ресурсе депозитария финансовой отчетности сведения об аффилированных лицах.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот.

Для обеспечения деятельности Общества используются специализированные лицензионные информационные системы, такие ПО "1С бухгалтерия Казахстана". Используются информационные платформы как «Параграф», МЦФР-Казахстан». Кроме того, в Обществе действует корпоративный сайт, на котором, в том числе размещается информация о работе антикоррупционной комплаенс—службы Общества.

В Обществе на системной основе проводится работа по соблюдению информационной безопасности компании. В том числе, систематическое обновление антивирусных баз, антивирусная профилактика рабочих станций\серверов\ноутбуков, актуализация и мониторинг логинов для информационных систем, смена паролей на рабочих станциях, проверка флеш-накопителей на вирусы.

В целях предупреждения вирусных атак ежегодно обновляются лицензии на антивирусное обеспечение ESET NOD32 Antivirus Business Edition версия 7,3.

В 2025 году приобретены 10 моноблоков, приобретены 20 единиц источника бесперебойного питания, сертификаты на антивирусное обеспечение для 20 рабочих станций, накопители флеш-карты и e-Token.

В соответствии с Политикой информационной безопасности Общества предпринимаются следующие меры по соблюдению сетевой безопасности:

- на серверах и рабочих станциях установлено лицензионное программное обеспечение, обеспечивающее безопасную и корректную работу в сети;
- выход в зону интернет осуществляется, посредством специального прокси-сервера с антивирусной защитой и специальным фаерволом, осуществляющего контрол в за интернет-трафиком и проводящего анализ на потенциальную угрозу заражения;
- для доступа на серверы, рабочие станции и информационные ресурсы используются сгенерированные случайным образом пароли, соответствующие требованиям криптографической безопасности, что препятствует их легкому «взлому».

Обеспечение информационной безопасности Общества находится на особом контроле у руководства Общества.

Коррупционные риски:

- риск при предоставлении доступа сторонним организациям и третьим лицам;
- риск утечки документации в электронном виде в связи с увольнением сотрудников;
- риск утечки информации из баз данных ИС по причине недобросовестного администрирования;

- риск потери финансовой и учетной информации и работоспособности системы бухгалтерского учета.

Меры по предупреждению возникновения коррупционных рисков:

- использование автоматизированной системы службы поддержки, регламентирование ограничения доступа к системам должностными инструкциям и положениями, правилами по информационной безопасности. Обновление материальной технической базы, обеспечение повышения квалификации работников отвечающих за информационную безопасность;
- повышение контроля над исполнением договоров, контроль над своевременным их продлением, периодическое тестирование резервного копирования и восстановления с протоколированием результатов, своевременное обновление и использование исключительно лицензионных антивирусных программ.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

В 2024 году в Обществе введена единая платформа приема и обработки всех обращений граждан «Е-Отініш».

В период с 01 июня 2025 года по 30 июня 2026 года через «Е-Отініш» поступило 359 обращений.

Служебная и прочая корреспонденция передается посредством электронной почты Общества spk_atyrau@mail.ru.

Количество входящей корреспонденции:

за 01 июня 2025 по 30 июня 2026 года - 928 писем.

Количество исходящей корреспонденции:

за 01 июня 2025 по 30 июня 2026 года - 1226 писем.

Коррупционные Риски:

- несоблюдение сроков рассмотрения обращений;
- непредоставление ответа по обращению, предоставление неполного ответа, либо ответа не по существу поставленных вопросов;
- истребование дополнительных сведений от заявителя.

Меры по предупреждению возникновения коррупционных рисков:

- вести постоянный контроль над сроками рассмотрения и содержанием ответов на обращения физических и юридических лиц.

2.5. Обеспечение открытости информации.

Процедура приема на работу в Общество регламентирована Положением по кадровой службе, согласно которой информация о вакансиях публикуется на корпоративном сайте Общества, а также в одном из СМИ (согласно договору о закупках), кроме того, согласно требованиям трудового законодательства вакансии в обязательном порядке публикуется в ИС «Енбек».

В целях обеспечения прозрачности процедуры отбора потенциальных услугодателей (исполнителей), а также улучшения качества оказываемых услуг осуществляется согласно Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 1253 Об утверждении Правил осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния.

Договоры закупок осуществляются посредством сайта государственных закупок и в соответствии с Правилами осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния, утвержденными Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года №1253.

Информация о деятельности Общества публикуется на корпоративном сайте <http://Spk-atyrau.kz>

Коррупционные риски:

- подготовка проектов договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг;
- предоставление неполной или некорректной информации о закупке;
- неконкурсный способ закупа (из одного источника, либо запрос ценовых);
- не реальные сроки поставки товаров, работ и услуг;
- принятие исполнения поставщиком обязательств по договору, не соответствующих требованиям технической спецификации.

Меры по предупреждению возникновения коррупционных рисков:

- обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

- разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга.

В отчетном периоде не проводится.

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций.

Общество разрешительные и контрольные функции не осуществляет.

2.8. Анализ судебной практики.

В период с 1 июня 2025 года по 30 июня 2026 года Общество участвовало в 51 судебном разбирательстве, 8 из которых идет рассмотрение в судах, где в качестве истца по 29 делам, в качестве ответчика по 10 делам.

С 1 июня 2025 года до конца 2025 года Общество участвовало в 24 судебных разбирательствах, из которых рассмотрено судом первой инстанции 17 дел из них 9 дел в рамках государственной программы «Ауыл Аманат», в суде апелляционной инстанции 7 дел, в качестве истца по 15 делам, в качестве ответчика по 5 делам.

С 1 января 2026 года до 30 июня 2026 года Общество участвовало в 27 судебных разбирательствах, из которых судом первой инстанции рассмотрено 16 дел из них 7 дел в рамках государственной программы «Ауыл Аманат», на рассмотрении находится 6 дел, в суде апелляционной инстанции рассмотрено 2 дела, на рассмотрении 2 дела, в суде кассационной инстанции рассмотрено 3 дела, по вновь открывшимся обстоятельствам рассмотрено 1 дело, в качестве истца по 14 делам, в качестве ответчика по 5 делам.

Интересы Общества представляли главные юристы - Еркасов Б.А., Умбетов К.К., юрист по вопросам реализации государственных программ - Табылдиев К.Б.

В ходе судебных разбирательств отсутствовали коррупционные риски.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов.

16 октября 2025 года Высшей аудиторской палатой Республики Казахстан (далее – ВАП РК) проведен аудит в акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Атырау» (далее - Общество). Цель аудита – оценка эффективности деятельности социально-предпринимательских корпораций.

23.12.2025 года по результатам проведенной проверки ВАП РК в адрес Общества направлено предписание об устранении нарушений.

29.12.2025 года на основании рассмотрения указанного предписания, должностные лица Общества привлечены к дисциплинарной ответственности.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов.

В отчетном периоде фискальными органами проверки не проводились.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан.

Жалоб и предложений от правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не поступало.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации.

На постоянной основе проводится мониторинг средств массовой информации, социальных сетей с целью выявления публикаций коррупционной направленности в деятельности Общества для своевременного реагирования.

2.13. Проведение процедуры закупок товаров, работ и услуг.

План закупок товаров, работ и услуг АО «СПК «Атырау» на 2025-2026 года утверждался и уточнялся в порядке, определенном Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Правилами осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния (далее - Законодательство).

Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным Планом закупок товаров, работ и услуг (регулируется Порталом государственных закупок).

Проведение процедур закупок посредством Портала государственных закупок позволяет автоматизировать процедуру выбора поставщиков без участия АО «СПК «Атырау».

В свою очередь процедуры закупок способом «из одного источника путем прямого заключения договора (не ГЗ)» осуществляются в исключительных случаях, оговоренных в пункте 287 Правила осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния, Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 1253.

Таким образом, меры предусмотренные законодательством и руководством СПК «Атырау» позволили снизить долю поставщиков, определяемых СПК «Атырау» самостоятельно.

В судебные органы иски в отношении СПК «Атырау» о признании недобросовестным участником государственных закупок не рассматривались.

За отчетный период с 1 июня 2025 года по по 30 июня 2026 года:

- Всего проведено закупки: 38 - способом запроса ценовых предложений не ГЗ, 18 – способом из одного источника по несостоявшимся закупкам не ГЗ, 5- способом из одного источника путем прямого заключения договора на общую сумму 141 447 511,44 тенге с НДС.
- Количество договоров: 61

Коррупционные риски:

- подготовка проектов договоров на выполнение уже фактически выполненных работ либо уже оказанных услуг;
- предоставление неполной или некорректной информации о закупке;
- принятие исполнения поставщиком обязательств по договору, не соответствующих требованиям технической спецификации.

Меры по предупреждению возникновения коррупционных рисков:

- обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
- разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Вывод.

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Общества, **за период с 1 июня 2025 года по 30 июня 2026 года, условий и причин способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.**

Принято решение:

- Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе и корпоративном портале Общества;
- Для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе вести работу по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений;

- Для недопущения фактов коррупционных рисков, конфликта интересов, необходимо осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью Общества;
- На постоянной основе проводить в коллективе культуру честного труда, нулевой терпимости;
- Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- Осуществлять размещение в средствах массовой информации и на интернет-ресурсе Общества сведения о телефоне доверия и «горячей линии»;
- Вести постоянный контроль над сроками рассмотрения обращений физических и юридических лиц;
- Работу по выявлению и своевременному устранению коррупционных рисков вести на постоянной основе.

Комплаенс-офицер

антикоррупционной комплаенс службы

АО СПК «Атырау»



Е. Бисенов

Ознакомлен:

Председатель Правления

АО «СПК «Атырау»



Д. Таханов